

MEERKEUZESYSTEEM ARBEIDSVOORWAARDEN

Jij mag kiezen!

Als medewerker van het ziekenhuis profiteer je van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA). Hiermee kun je een arbeidsvoorwaardenpakket samenstellen dat bij jouw wensen past. Het MKSA is een ruilmodel. Een aantal arbeidsvoorwaarden (bronnen) kunnen worden geruild voor diverse andere arbeidsvoorwaarden (doelen). Je kunt daarbij denken aan:

- een fiets
- bedrijfsfitness
- vergoeding vakbondslidmaatschap
- vergoeding lidmaatschap beroepsvereniging
- extra vergoeding studiekosten
- extra salaris
- extra verlof
- extra vergoeding reiskosten

Deze wensen kun je vervullen door gebruik te maken van verschillende bronnen, zoals:

- bruto salaris
- bruto vakantietoeslag
- bruto eindejaarsuitkering
- (bruto waarde van) bovenwettelijke vakantie-uren
- PLB-uren (Persoonlijk Levensfase Budget)
- netto looncomponenten (netto salaris)
- gratificaties en toeslagen

Deelname aan het meerkeuzesysteem is vrijwillig.

Bij inzet van tijdbronnen of aankoop van tijd is altijd toestemming nodig van je

leidinggevende. Wanneer kiezen?

Je kunt deelnemen aan het meerkeuzesysteem als je proeftijd is verstreken. Als medewerker van het ziekenhuis kun je beginnen met deelnemen door je keuze kenbaar te maken in AFAS via Mijn InSite en het MKSA portaal. De keuze voor deelname aan bedrijfsfitness kan bekend gemaakt worden via de website van [Bedrijfsfitness Nederland](#) (BFNL).

Als je kiest voor de bron vakantietoeslag dan moet de keuze voor 1 april gemaakt worden en voor de bron eindejaarsuitkering voor 1 november van het kalenderjaar.

Alles op een rij

Hieronder staan de keuzemogelijkheden op een rij. De exacte invulling van de regeling is te vinden in het Algemeen Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden, dat je kunt opzoeken in Zenya. De uitgebreide regelingen voor alle doelen vind je ook in Zenya.

Fietsplan

Je bent toe aan een nieuwe (elektrische) fiets. Die kun je voordelig aanschaffen met het fietsplan van het ziekenhuis. Je hebt hierbij een fiscaal voordeel.

Aandachtspunten

- Er is een maximumbedrag dat je kunt besteden van € 2.000,00 voor een (elektrische) fiets, inclusief fietsaccessoires en fietsverzekering gedurende de looptijd van vijf jaar.
- Je kiest zelf voor de maand of maanden waarin de aanschaf met bruto inkomen moet worden verrekend.
- De maximale periode voor verrekening bedraagt 60 maanden.
- Je kunt een keer per 5 jaar deelnemen aan het Fietsplan.
- Je hoeft de fiets niet te gebruiken voor woon-werkverkeer.
- Voor de regeling fietsplan wordt er geen voorschot verstrekt.

Bedrijfsfitness

Sporten bij een van de aangesloten fitnesscentra bij Bedrijfsfitness Nederland met fiscaal voordeel. Goed voor je gezondheid en voor je portemonnee.

Aandachtspunten

- De kosten van het fitnessabonnement mogen tot een maximum bedrag van € 720,00 per jaar worden ondergebracht in het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden
- Je keuze voor een fitnesscentrum, de abonnementsvorm en abonnementsduur geef je door via de website www.mijnfitnessplan.nl, met toegangscode ZFW248 .
- De afdeling HR services zorgt voor de aanmelding bij Bedrijfsfitness Nederland.
- Je ontvangt van Bedrijfsfitness Nederland een bevestiging van jouw deelname.
- Het ziekenhuis houdt bruto looncomponenten in zodat jij netto minder betaalt voor je abonnement.

Vakbondslidmaatschap of beroepsvereniging

Je wilt lid worden van een vakbond of beroepsvereniging. De contributie kun je voordelig betalen door deze onder te brengen in het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van het ziekenhuis. Je hebt hierbij een fiscaal voordeel.

Aandachtspunten

- De kosten voor lidmaatschap mogen worden ondergebracht in het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.
- Je wordt lid van de vakbond of beroepsvereniging en de aanvraag doe je in AFAS via het MKSA portaal.
- Het ziekenhuis houdt bruto looncomponenten in waardoor jij netto minder betaalt voor jouw lidmaatschap.

Extra vergoeding studiekosten

Je wilt een studie volgen die niet (volledig) wordt vergoed door de studiefaciliteitenregeling van het ziekenhuis. De (resterende) kosten komen voor jouw eigen rekening. Deze (resterende) kosten mag je in het meerkeuzesysteem van het ziekenhuis betalen met bruto looncomponenten. Je hebt hierbij een fiscaal voordeel.

Aandachtspunten

- Onder studie wordt verstaan een studie of opleiding die je volgt om je functie (beroep) adequaat te kunnen (blijven) uitoefenen of een toekomstige functie naar behoren te kunnen vervullen (loopbaan).
- Het maximumbedrag dat kan worden ondergebracht in het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden is het verschil tussen de werkelijke studiekosten en de

- studiekostenvergoeding die je eventueel van het ziekenhuis ontvangt.
- Na goedkeuring van je aanmelding voor de regeling extra studiekosten ontvang je van het ziekenhuis de vergoeding van de (resterende) studiekosten.
- Het ziekenhuis houdt bruto looncomponenten in waardoor jij netto minder betaalt voor jouw studie of opleiding.

Extra salaris

Via het meerkeuzesysteem van het ziekenhuis heb je de mogelijkheid de jaarlijkse opbouw van PLB- uren te verkopen. Hiervoor ontvang je een belaste éénmalige extra salarisuitkering.

Aandachtspunten

- Je kunt jaarlijks PLB-uren verkopen. Dit kan alleen met toestemming van je leidinggevende.
- Na goedkeuring van je aanmelding ontvang je van het ziekenhuis in de maand januari de extra salarisuitkering.
- Het ziekenhuis schrijft het aantal PLB-uren per 1 januari af van het PLB-tegoed van dat kalenderjaar.

Gevolgen voor je inkomen en sociale zekerheid

- De afkoopwaarde van PLB uren behoort soms tot het dagloon waarop de hoogte van eventuele uitkeringen volgens de werknemersverzekeringswetten wordt gebaseerd. De verkoop van PLB-uren kan in sommige gevallen leiden tot een hogere uitkering uit de sociale zekerheidswetten.
- Het verkopen van PLB-uren verhoogt het premieloon voor de duur van de keuzeperiode.

Extra verlof

Je wilt in een bepaald jaar beschikken over extra verlofuren. Via het meerkeuzesysteem kun je verlofuren kopen met een maximum van je contracturen per week.

Aandachtspunten

- Je kan jaarlijks verlofuren kopen.
- Na goedkeuring en verrekening van je aanvraag schrijft het ziekenhuis het aantal aangekochte verlofuren bij aan het verloftegoed van dat kalenderjaar.
- In de maand van verrekening wordt een evenredig deel van het bruto salaris ingehouden.
- De extra verlofuren moeten aan het einde van het kalenderjaar zijn opgenomen.

Extra vergoeding reiskosten

Via het meerkeuzesysteem ontvang je een extra onbelaste aanvulling op de bestaande reiskostenvergoeding. Hiervoor wordt een deel van je bruto inkomen gebruikt. Je hebt hierbij een fiscaal voordeel

Aandachtspunten

- Het ziekenhuis bepaalt op 1 december van het kalenderjaar welk bedrag voor extra vergoeding reiskosten via het MKSA in aanmerking komt.
- Dit bedrag is afhankelijk van je persoonlijke fiscale maximum en de vergoeding woon- werkverkeer en/of dienstreizen die je al hebt ontvangen.
- De eenmalige extra vergoeding wordt in december van het lopende kalenderjaar aan jou uitbetaald.
- Wil je NIET deelnemen dan kan je dit jaarlijks voor 1 december in AFAS via het MKSA portaal aangeven.

Gevolgen voor je inkomen en sociale zekerheid

De inzet van (een deel van) het brutoloon is fiscaal gezien vaak voordelig. Je hoeft dan namelijk geen loonheffing te betalen over het deel van het salaris dat je hiervoor inzet.

Maar het inzetten van geldbronnen kan ook negatieve gevolgen hebben. De hoogte of het recht op bijvoorbeeld de WW- of WIA-uitkering, loondoorbetaling bij ziekte en inkomensgebonden toeslagen (huur-, zorg- of kinderopvangtoeslag). De hoogte van de eindejaarsuitkering en het vakantiegeld kunnen er ook door worden beïnvloed.

De informatie in deze folder is bedoeld als voorlichting en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Meer weten over de verschillende onderwerpen? Kijk hieronder waar je hiervoor terecht kunt:

- je leidinggevende
- intranet, themapagina Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden
- Zenya
- afdeling HR Advies